



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

UN DIRECTEUR (H/F) - CDI

pour le **Dispositif Intégré Thérapeutique Educatif & Pédagogique (DITEP)** situé à **Baron s/ Odon (14)**

Le dispositif intégré accompagne et accueille 137 jeunes de 0 à 20 ans, qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la sociabilisation et l'accès aux apprentissages.

L'établissement a pour objectif de :

- *Accompagner le développement des enfants au moyen d'une intervention interdisciplinaire ;*
- *Dispenser des soins et des rééducations ;*
- *Favoriser le maintien du lien des intéressés avec leur milieu familial et social et promouvoir leur intégration dans les différents domaines de la vie, notamment en matière de formation générale et professionnelle ;*
- *Assurer, à l'issue de l'accompagnement, un suivi des jeunes pendant une période définie et renouvelable dans la limite de trois années ;*
- *Participer, en liaison avec les autres intervenants compétents, à des actions de prévention, de repérage des troubles du comportement et de recherche de solutions.*

RESPONSABILITÉS :

Le/la Directeur(trice) conduit, en collaboration avec le Siège de l'Association, le pilotage opérationnel des établissements concernés, sous délégation de la Direction générale et est membre du Conseil de Direction. Le/la Directeur(trice) joue un rôle clé dans le développement des structures. Il/Elle pilote et supervise dans ses aspects techniques, administratifs, financiers et humains, les structures afin de garantir une offre adaptée aux publics accueillis.

MISSIONS :

Coordination et gestion opérationnelle des activités

Coordonner les équipes, les accompagner dans le développement de leurs compétences, assurer les responsabilités managériales, techniques et administratives des différents services sous sa responsabilité (hébergement, temps de jour, Service d'éducation spéciale et de soins à domicile, Equipe mobiles d'appui à la scolarisation), garantir le bon fonctionnement et l'efficacité des activités des services dans leur environnement et être garant des objectifs définis en étroite collaboration avec le siège.

Pilotage et supervision de la gestion des Ressources Humaines

Superviser l'administration, la gestion et le développement des ressources humaines, animer le dialogue social (Représentants de proximité) au sein de la structure.

Pilotage et supervision de la gestion budgétaire, financière et logistique.

- *Elaborer le budget prévisionnel en lien avec la Direction Financière (CPMO) ;*
- *Suivre son exécution et l'ajuster aux besoins ;*
- *Rendre compte du bilan annuel.*

Veille et conformité réglementaire.

En lien avec la Responsable Qualité, assurer une veille constante sur les évolutions réglementaires relatives au champ du handicap.

Représentation et promotion

Assurer la représentation des structures auprès des partenaires et développer le travail en réseau sur le territoire.

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs

- **humaines fortes.** C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui
- **incontournables, mais riches.**

L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11.000** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

*Date de dépôt de l'offre :
12/09/2025*

PROFIL :

- Diplôme de niveau 7
- Expérience avérée dans la gestion de projets sociaux en environnement complexe.
- Connaissance dans le domaine de l'enfance et du handicap.
- Compétences avérées en gestion, en coordination d'équipes pluridisciplinaires, conduite du changement et en communication interinstitutionnelle.
- Capacité à animer des réunions stratégiques, à faciliter la prise de décision collective et à élaborer des stratégies concertées.

CONDITIONS :

-  **Type de contrat** : CDI, Forfait 208 jours
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15/03/1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur Général : accueildg@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **10/10/2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.